



Αθήνα 26/01/2022

Πραγματοποιήθηκε την Δευτέρα 24/01 συνάντηση με την Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και την Διεύθυνση Καταστημάτων σχετικά με το ζήτημα που προέκυψε για τις ημέρες ανάπαυσης των εβδομάδων που προηγήθηκαν των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς 2021.

Στα πλαίσια της συνάντησης είχαμε την ευκαιρία να θέσουμε ζητήματα που απασχολούν όλους μας όπως το ζήτημα της υποστελέχωσης και της δανεικής εργασίας, της διευθέτησης του ωραρίου εργασίας, της καθυστέρησης στην ενημέρωση των συναδέλφων που θα αναλάβουν θέσεις ευθύνης καθώς και την παραγγελία για την ανανέωση του στόλου των αυτοκινήτων που χρησιμοποιούν πολλοί συνάδελφοι για την εργασία τους.

Όπως ενημερωθήκαμε πρόθεση της εταιρίας σύμφωνα με το καθεστώς εξαήμερης λειτουργίας των καταστημάτων του ομίλου είναι το πρόγραμμα να ορίζεται από τις αρχές του μήνα και όταν συμπίπτει κάποια αργία με ρεπό συναδέλφου τότε αυτό θα θεωρείται χαμένο και δεν θα μεταφέρεται.

Η εταιρία αξιοποιεί πλήρως την νομοθεσία που δίνει στους εργοδότες του κλάδου των τηλεπικοινωνιών το δικαίωμα εργασίας, Κυριακές και αργίες, ταυτίζοντας με τον πλέον απαράδεκτο τρόπο την ημέρα αργίας με την ημέρα ανάπαυσης.

Έχοντας ως αποτέλεσμα της συνάντησης ένα αποτυπωμένο ποσοστό εργασίας περίπου στο 30% συναδέλφων που εργάζονται Σάββατο επί του συνόλου, προκύπτει το δικαίωμα της εταιρίας να ορίζει κατά το δοκούν περίπου 1200 ρεπό συναδέλφων το μήνα κατά το πως θεωρεί ότι εξυπηρετεί τον εμπορικό σκοπό κάθε φορά και όχι τις ανάγκες μας.

Με αυτόν τον τρόπο λειτούργησε το διάστημα των εορτών καταστρατηγώντας εκατοντάδες δικαιούμενες ημέρες ανάπαυσης ενώ μετά από προτροπές Area Manager προς προϊσταμένους που με δική τους πρωτοβουλία δώσανε ρεπό στο προσωπικό τους για την εορταστική περίοδο των δυο εβδομάδων, να κληθούν να αποσύρουν ακόμα κι αυτά.

Μετά την προκλητική αυτή συμπεριφορά προσφύγαμε στον αρμόδιο μηχανισμό επιθεώρησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ζητώντας πλήρη αποκατάσταση.

Όπως προκύπτει από τα δεδομένα θα έπρεπε τουλάχιστον 300 συνάδελφοι την εβδομάδα των Χριστουγέννων και άλλοι τόσοι την εβδομάδα της Πρωτοχρονιάς να τύγχαναν ρεπό, κάτι που δεν συνέβη ακόμα και μετά την εν μέρη υπαναχώρηση της εταιρίας ως προς τα ήδη καταχωρημένα και αποσυρμένα ρεπό στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ ως αποτέλεσμα της πίεσης του ΣΕΠΕ.

Το σωματείο εκφράζοντας τόσο τις ανάγκες όσο και τις επιθυμίες των ανθρώπων της πρώτης γραμμής, που εν μέσω πανδημίας έφεραν στην εταιρία πρωτοφανή κέρδη για την εποχή, θα κλιμακώσει την παρέμβαση μας, καλώντας την εταιρία σε επίλυση εργατικής διαφοράς στην Επιθεώρηση Εργασίας μέχρι να αποκατασταθεί πλήρως κάθε συνάδελφος που αδικήθηκε.



Η εταιρία εκμεταλλεόμενη ένα νομικό πλαίσιο νεοφιλελεύθερης κοπής θεωρεί πως μπορεί να ταυτίζει την ημέρα αργίας με την ημέρα ανάπαυσης κάτι που δεν μπορεί να γίνει σε καμιά περίπτωση δεκτό από κανένα εργαζόμενο.

Καλούμε την εταιρία να επικοινωνήσει άμεσα προς όλους τους εργαζόμενους την ανάκληση της πρόθεσης που επικοινωνήσε προς το Σωματείο μας και αρχής γενομένης των αργιών που έπονται κατά τον Μάρτιο, Καθαράς Δευτέρας 7 Μαρτίου και Εθνικής Εορτής 25ης Μαρτίου ημέρα Παρασκευή να ορίσει τις ημέρες ανάπαυσης πέρα των αργιών.

Καλούμε επίσης όλους τους συναδέλφους να βρίσκονται σε διαρκή επαγρύπνηση και να επικοινωνούν προς το Σωματείο κάθε καταχρηστική συμπεριφορά από την πλευρά της διοίκησης σε κάθε ζήτημα της καθημερινότητας και ειδικά στο μέγιστο για όλους μας θέμα της διευθέτησης του ωραρίου.

Να είναι όλοι σίγουροι ότι όπως αποδείξαμε με τον πιο έμπρακτο τρόπο θα χρησιμοποιήσουμε όλο το νομικό και συνδικαλιστικό οπλοστάσιο ώστε να εφαρμοστεί η νομιμότητα.

Μαζί θα τα καταφέρουμε!

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Τσιουμάνης Πέτρος

Η Γεν. Γραμματέας

Χαραλαμποπούλου Ερμύνη