



Αθήνα 31/03/2022

Αρ. πρωτοκόλλου 8/22

Γι ακόμα μια χρονιά οι εργαζόμενοι της ΓΕΡΜΑΝΟΣ καλούμαστε να αξιολογηθούμε από ένα απαξιωμένο σύστημα αξιολόγησης.

Η ακολουθία προδιαγεγραμμένης κατανομής, δημιουργεί στρεβλώσεις που δεν αποτυπώνουν την πραγματική εικόνα του εργαζόμενου ενώ τα υποκειμενικά κριτήρια που επιβάλλονται δεν λειτουργούν ενισχυτικά αλλά σαν ένα ακόμα σημείο αποδόμησης.

Το σωματείο είναι υπέρ ενός συστήματος αξιολόγησης κοινά αποδεκτού που θα αποτελεί εργαλείο ανάπτυξης και βελτίωσης της απόδοσης και όχι τιμωρητικού μέσου που:

- Θα βασίζεται σε αντικειμενικά και τεκμηριωμένα κριτήρια που βοηθούν στον καθορισμό των ατομικών στόχων και συμβάλλουν με την σειρά τους στην επίτευξη των γενικότερων στόχων της επιχείρησης.
- οι στόχοι ακολουθούν το μοντέλο S.M.A.R.T. (συγκεκριμένοι, μετρήσιμοι, επιτεύξιμοι, ρεαλιστικοί και χρονικά καθορισμένοι)
- Θα έχει αμφίδρομο χαρακτήρα, βασιζόμενο στην σύγχρονη λογική ότι ο εργαζόμενος μπορεί να κρίνει την αξιολόγηση που του έγινε καθώς και τον προϊστάμενο στο ρόλο του
- Θα κρίνει αντικειμενικά και τεκμηριωμένα με λεπτομερή καταγραφή των απαιτήσεων της θέσης ή του ρόλου, με την στοχοθεσία να λαμβάνει υπόψη της τα προαπαιτούμενα υλοποίησης ενώ είναι σταθερή καθ' όλη την διάρκεια του χρόνου
- γίνεται η αξιολόγηση απόδοσης και όχι προσώπου.
- υπάρχει η δυνατότητα υποβολής ενστάσεων που θα εξετάζονται από αρμόδια επιτροπή, ώστε να διασφαλίζεται η σωστή και δίκαιη αξιολόγηση. Η επιτροπή αυτή θα πρέπει να αποτελείται τόσο από μέλη της Διοίκησης, όσο και από εκπροσώπους των εργαζομένων

Ειδικότερα για το 2021 που σε παγκόσμια κλίμακα ταυτίστηκε με την εξάπλωση της πανδημίας της Covid-19 θεωρούμε αυτονόητο ότι η εταιρία θα ανταποδώσει σε όλους τους εργαζόμενους την μεγάλη προσπάθεια που κατέβαλλαν για να πετύχει τους στόχους της.



Με μεγάλο ποσοστό νόσησης των ίδιων και των οικογενειών τους και δυστυχώς πολλές φορές με απώλειες, έβαλαν πλάτη για να προχωρήσει η ΓΕΡΜΑΝΟΣ μετά τον μετασχηματισμό του ομίλου ΟΤΕ στην επόμενη ημέρα.

Το σωματείο θα βρίσκεται δίπλα σε όλους τους εργαζόμενους παρακολουθώντας την διαδικασία αξιολογήσεων, χαιρετίζοντας πράξεις όπως την εξαίρεση του χρόνου αδειών ειδικού σκοπού από το πηλίκο της ατομικής συνεισφοράς αλλά και αναπτύσσοντας τον λογικό προβληματισμό για ενέργειες όπως η αύξηση των ποσοστών επίτευξης για κάθε κλίμακα.

Όλοι μαζί θα τα καταφέρουμε! Μοναδική μας επιλογή η αλληλεγγύη!

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Τσιουμάνης Πέτρος

Η Γεν. Γραμματέας

Χαραλαμποπούλου Ερμιόνη